

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации

МАОУ «Гимназия №100 г. Челябинска»

Шведовой И.Н. о проделанной работе за 2017 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАОУ «Гимназия №100 г.Челябинска»

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2017 году разработан и заключён коллективный договор на 2017-2020 гг. Зарегистрирован Администрацией г.Челябинска (№ К-118 от 19.10.2017г)

Председатель профсоюзной организации систематически доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники гимназии, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Шведова И.Н. ежегодно принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению специальной оценки условий труда .

Во всех учебных кабинетах повышенной опасности имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На конец 2017 года в составе профсоюзной организации числится 38 человек из 78 работающих, что составляет 48,7% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с законодательством РФ.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией гимназии, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 15 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается, в основном, в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработка и утверждение «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома, в качестве члена комиссии, участвовал в комплектовании кадров, в работе «наградной комиссии», в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Работники гимназии совместно с членами профкома принимают активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

-Всемирный день охраны труда;

-демонстрация 1-го Мая.

Профком гимназии проводит большую работу по освещению своей деятельности используя информационно – образовательную среду учреждения, а именно раздел официального сайта гимназии (www.гимназия100.рф), новостную ленту официального сайта гимназии; информационный стенд профкома; интерактивную панель гимназии.

Работники гимназии постоянно информированы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, документами, в читальном зале библиотеки выделена зона для газеты «Профсоюз»

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде гимназии занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Проводятся совместные с представителями ЧТПЗ матчи по волейболу, баскетболу.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2017 году профком гимназии совместно с администрацией организовал августовский выезд сотрудников на озеро «Кругленькое», где были организованы турниры по волейболу, конкурс песен, подвижные игры, купание, творческое представление новых членов педагогического коллектива. В осенний и зимний и весенний периоды организованы выходы в театры Челябинска.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Ко дням рождения, праздникам они всегда получают поздравления и приглашение на общегимназическое мероприятие «Парад Победы».

Ежегодно профсоюз участвует в смотре учебных кабинетов (в 2017 году в конкурсе учебных кабинетов был представлен кабинет физики), в комиссии по приёме учреждения, в работе Совета гимназии, Программе развития гимназии.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член «первички» уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни гимназии. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.